



**ESTRATEGIA
DE EMPRENDIMIENTO
Y EMPLEO JOVEN**

Plan 2015-2016





CONTENIDO:

LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN de la ENTIDAD

EXPERIENCIA PROFESIONAL

FORMACIÓN PROFESIONAL para el EMPLEO

SERVICIOS TECNOLÓGICOS

ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN DE FUI TEC

FUNDAMENTACIÓN y OBJETIVOS

CONTEXTO

¿POR QUÉ UNA ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN EN FUI TEC?

MEDIDAS del PLAN 2015-2016 dentro de la EEEJ

Medida 1: Actividades de formación para la obtención de Certificados de Profesionalidad.

Medida 2: Actividades de formación y atención a necesidades en el ámbito de la juventud.



LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL:

Denominación:	FUNDACIÓN PARA LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA
CIF:	G83341535
Constitución:	16/05/2002
Registro Fundaciones:	1383
Sede central:	CL. Rufino González, 8, 4º. 28037 Madrid
Contacto:	
Teléfono	Tlf. 914 401 806
Correo electrónico	administracion@fuitec.com
Web	www.fuitec.com



PRESENTACIÓN de la ENTIDAD

La **Fundación para la Innovación y la Tecnología** (en adelante **FUITEC**), es una entidad sin ánimo de lucro, que tiene como fin general y fundamental el desarrollo y ejecución de proyectos I+D+I y el desarrollo de infraestructuras de conocimiento en programas nacionales e internacionales.

Dentro de las actividades que dan cumplimiento al fin anterior destacamos: la realización de proyectos y actividades en el terreno de las tecnologías (I+D+I); la promoción del desarrollo tecnológico e innovación; la organización de actividades formativas y de difusión para la capacitación de las personas relacionadas con el sector; el desarrollo de actividades y proyectos específicos, dirigidos a colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión social, en el campo de la prevención de riesgos laborales, de la igualdad de oportunidades, del deporte, del medioambiente, y de la mejora personal, cultural y social.

FUITEC cuenta en la actualidad con alianzas estratégicas con otras entidades que le permiten desarrollar sus actividades de una manera más abierta y práctica aumentando así su efectividad: instituciones públicas (ayuntamientos, diputaciones,...), entidades privadas de formación, entidades deportivas, sindicatos,...

Entre el personal interno y colaborador se encuentran técnicos e ingenieros informáticos, expertos en comunicación, sociólogos, psicólogos, pedagogos, maestros,...

A nivel operativo, **FUITEC** cuenta, desde el año 2012 con su **Sistema Integrado de Gestión** para la Gestión de la calidad (de acuerdo a la norma ISO 9001), la gestión Medioambiental (de acuerdo a la norma ISO 14001) y la gestión de la Salud y Seguridad Laboral (de acuerdo con el estándar OHAS 18001).



Esta gestión se encuentra avalada por el reconocimiento, desde noviembre del 2013, de la Fundación Madrid por la Excelencia. Esta fundación ha otorgado a nuestra entidad **FUITEC** la concesión de la Licencia de Uso de la **Marca de Garantía Madrid Excelente** por su Gestión Empresarial, la cual tiene entre sus parámetros de evaluación la Excelencia, la Responsabilidad Corporativa y la Confianza de los Consumidores.



El Modelo de referencia para la obtención de la Marca Madrid Excelente es un modelo de calidad y excelencia en la gestión basado en los ocho principios reconocidos a nivel internacional en todos los modelos de Excelencia, pero detallando aún más los principios de Responsabilidad Social Empresarial y Confianza de los Clientes/Consumidores

Todos nuestros recursos destinados a estas metas, especialmente los recursos humanos, garantizan la calidad en el proceso (calidad del contenido y de la metodología del proyecto). Además es un equipo con una demostrada sensibilidad positiva respecto a la ciudadanía europea y el respeto hacia otras culturas, valores que se pretenden inculcar a los jóvenes de nuestro entorno.

Además **FUITEC** está **adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas**. Por extensión, todo su personal y todas las entidades con las que colaboran, apuestan y comparten los 10 Principios establecidos en el marco de los Derechos Humanos, el Medio Ambiente, las Normas Laborales y la Anticorrupción



CÓDIGO ÉTICO

Integridad, honestidad y ética profesional

FUI TEC tiene el compromiso, a todos los niveles, de observar en su actuación los valores de nuestra institución y sus principios rectores, así como de asumir las consecuencias de su actuación.

Transparencia y participación

FUI TEC tiene el compromiso de la comunicación interna y externa de nuestra gestión y el compromiso de consulta y participación de todos los grupos de interés de nuestra Fundación con la máxima confidencialidad,

Calidad y mejora continua

FUI TEC tiene el compromiso con la excelencia en la utilización de metodologías que permiten establecer mejoras y prestar unos servicios innovadores.

Responsabilidad Social

FUI TEC tiene el compromiso de apoyar y respetar los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas respecto a los Derechos Humanos, las Normas Laborales, el Medio Ambiente y la Anticorrupción.

www.fuitec.com

FUNDACIÓN PARA LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA

LA FUNDACIÓN

SERVICIOS

PRODUCTOS

CONTACTO



EXPERIENCIA PROFESIONAL

FORMACIÓN PROFESIONAL para el EMPLEO

Nuestra entidad tiene la formación de trabajadores y desempleados, especialmente jóvenes, como una de las principales áreas de actuación. FUI TEC ha apoyado proyectos de formación desarrollados por organismos públicos y organizaciones sindicales, desarrollando las herramientas e instrumentos necesarios vinculados a estos.

FUI TEC tiene un sistema propio de gestión de estos planes de formación, en consonancia con las necesidades de nuestros clientes y los requisitos de las convocatorias.

Este sistema desarrolla permite desarrollar desde el diseño y planificación e impartición de la formación hasta la gestión, evaluación y justificación técnica y económica de los mismos, realizando todos los trámites administrativos con las diferentes entidades y organismos públicos.

FUI TEC cuenta con herramientas propias de gestión, programas informáticos y plataformas formativas de teleformación, que permite optimizar el control y la gestión de todos los trámites oportunos, en tiempo real.



ACTIVIDADES FORMATIVAS:

Los planes de formación en los que ha participado **FUI TEC** en los últimos años se enmarcan en las diferentes iniciativas de formación profesional para el empleo existentes.

Formación de Demanda -Programada por las empresas (anterior formación bonificada) para sus trabajadores.

FUI TEC ha desarrollado y sigue desarrollando acciones formativas dirigidas a empresas privadas enmarcadas en sus planes internos de formación para dar respuesta a necesidades formativas reales y específicas de sus trabajadores.

Formación de Oferta para trabajadores desempleados y ocupados a través subvenciones públicas gestionados por los servicios públicos de empleo y administraciones públicas competentes: Formación para trabajadores ocupados a través de programas de formación sectorial y formación en competencias transversales; Formación para trabajadores desempleados ajustadas a las necesidades individuales (dando respuesta a los itinerarios personalizados de inserción y en las ofertas de empleo), a con necesidades formativas especiales o con dificultades para su inserción o recualificación profesional.

FUI TEC ha participado en planes de formación sectorial para diferentes entidades adjudicatarias de subvenciones públicas con acciones formativas dirigidas especialmente a trabajadores ocupados.

FUITEC en la actual convocatoria 2014-2015 ha sido beneficiaria directa de subvenciones para planes sectoriales. En dichos planes se incluyen entre los participantes:

- de un 20% a un 40% Trabajadores Desempleados,
- de un 40% a un 45% Menores de 30 años

Planes sectoriales 2014-2015				
Sector	Nº de grupos	Asociada a certificados de profesionalidad	Asociada a necesidades del sector	Totales
Sanidad Privada-Oficinas de Farmacia			21	21
Acción e Intervención social; Reforma juvenil y protección de menores; Sector del ocio educativo y animación sociocultural; Servicio de atención a personas dependientes y desarrollo de la promoción personal	2		20	22
Residuos Sólidos Urbanos y Limpieza Viaria			8	8
Servicios Funerarios			4	4
	Totales	2	53	55

Otras iniciativas de formación profesional para el empleo entre las que se encuentra el Programa específico de ámbito estatal de mejora de la empleabilidad, la cualificación y inserción profesional de jóvenes menores de 30 años.

FUITEC ha participado en esta iniciativa como medida de la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven, con el objetivo de contribuir a la mejora de la empleabilidad de los jóvenes que están desempleados y facilitarles el acceso al mercado de trabajo, con especial atención a aquellos de baja cualificación, aquellos jóvenes que abandonaron los estudios y no poseen los requisitos de acceso a certificados de profesionalidad.

Programa específico de ámbito estatal de cualificación y mejora de la empleabilidad de jóvenes menores de 30 años (Plan de jóvenes 2011-2012)		
	Nº grupos formativos	Nº jóvenes formados
Formación asociada a certificados de profesionalidad	19	264
Formación asociada a necesidades del mercado	17	207
<i>Total</i>	36	401

SERVICIOS TECNOLÓGICOS

PLATAFORMAS VIRTUALES DE FORMACIÓN

Diseño personalizado de aulas:

- los contenidos y recursos,
- las herramientas de administración,
- la imagen corporativa de la plataforma.

Diseño de cursos y material online

Los materiales los desarrollamos según los estándares de calidad más elevados (SCROM 1.2), cumpliendo los estándares y protocolos de calidad de las empresas certificadoras.

Alquiler de aulas personalizadas

Alojamiento de sus aulas en nuestra plataforma, pudiendo utilizar todos los recursos de que dispone y garantizando los niveles de seguridad y acceso. Son diseñadas con la imagen corporativa de la empresa promotora de la acción formativa.



DISEÑO DE APLICACIONES A MEDIDA

Diseño de páginas web

Creación de páginas web e imagen corporativa.

Aplicaciones informáticas

- De gestión administrativa, gestión económica, plataformas,...
- Programas hechos a medida, de fácil utilización y mantenimiento.

Diseño de soportes multimedia

Desarrollo de soportes multimedia para la interacción (en soporte cd, dvd y cd-card) con contenidos formativos, de promoción, información y culturales, fomentando la imagen corporativa de su empresa.



TECNOLOGÍA AL SERVICIO DE LA COMUNICACIÓN.

Soluciones de videoconferencia

Somos empresa certificada e instaladora de Polycom.

e-Congress

Acceso a los contenidos en directo, desde cualquier ordenador o móvil.

Webcast

Transmisión de contenidos multimedia utilizando Internet para que puedan ser visualizados desde cualquier lugar sin necesidad de descargas, con un tránsito de vídeo y audio de la máxima calidad.

Coberturas de Eventos

- Servicios de comunicación
- Desarrollo de web,
- Grabación

Coberturas deportiva

- Desarrollo de web,
- Grabación y edición de video,
- Reportaje fotográfico
- Notas de prensa,...



ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN DE FUI TEC

FUNDAMENTACIÓN y OBJETIVOS

CONTEXTO

Durante el tercer trimestre de 2012, España registró una tasa de desempleo del 54,1% para los jóvenes menores de 25 años, frente al 23% de la UE-27. Si atendemos al desglose de los datos de la EPA, la tasa de paro se sitúa en el 74% en el grupo de población compuesto por jóvenes de entre 16 y 19 años, en el 51,7% entre los jóvenes con edades comprendidas entre los 20 y los 24 años, y en el 34,4% entre los jóvenes que tienen entre 25 y 29 años.

Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013/2016

El colectivo de jóvenes menores de 25 años no ocupados y que no cursan estudios se situó en las 858.200 personas en 2012. Se trata de un grupo de población muy heterogéneo que engloba tanto a jóvenes en el final de la adolescencia que han abandonado prematuramente sus estudios o que no han continuado con su formación después de finalizar la etapa de educación obligatoria y, por tanto, no disponen de cualificación o de experiencia laboral, como a aquellos titulados superiores, con amplias habilidades e incluso con experiencia laboral previa que, sin embargo, buscan empleo sin éxito.

Plan Nacional de Implantación de la Garantía Juvenil en España. Diciembre 2013



El análisis de contexto de la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven, identifica una serie de problemas estructurales que han afectado decisivamente a la situación laboral de los jóvenes.

Entre ellos, están:

- Alta tasa de abandono escolar temprano que dificulta su permanencia en el mercado de trabajo.
- Bajo porcentaje de jóvenes con niveles medios de formación que se ven afectados por un problema de “polarización” en el empleo donde unos jóvenes abandonan sus estudios con escasa cualificación y otros, altamente cualificados, están subempleados.
- Escaso conocimiento de idiomas
- Escasa iniciativa emprendedora y con bajos niveles de autoempleo

Un caso especial es el colectivo de jóvenes sin ocupación que no cursan estudios. En el ámbito de la Unión Europea, se ha establecido una definición común de NEET (“Not in Employment, Education and Training”) que engloba a jóvenes de entre 15 a 24 años que no trabajan, tanto desempleados como inactivos, que no estudian ni realizan ningún tipo de formación.

En España utiliza el término nini para hacer referencia a este colectivo, el cual representa un elevado porcentaje. En 2012 la tasa NEET en España era de las más altas de la Unión Europea y superaba en cinco puntos la media europea.



¿POR QUÉ UNA ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN EN FUI TEC?

FUI TEC comprometidos con la sociedad y, especialmente con los jóvenes, desarrolla actuaciones cuyos resultados redundan en facilitar el acceso de los jóvenes al mercado de trabajo o el emprendimiento.

Estas actividades, se encuentra en línea con la **Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven** del Ministerio de Empleo y Seguridad Social: reducir la tasa de desempleo entre los jóvenes.

La Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016 constituye el instrumento fundamental de impulso del empleo joven y del emprendimiento dentro de la estrategia global del Gobierno para avanzar hacia la recuperación económica

Por otro lado, **FUI TEC** se hace eco de las necesidades a nivel europeo en el ámbito de la juventud donde asume como propios sus compromisos. El primer objetivo en este ámbito expuesto por el **Programa Erasmus+** es el de:

“Mejorar el nivel de aptitudes y competencias clave de los jóvenes, incluidos aquellos que tienen menos oportunidades, y promover la participación en la vida democrática en Europa y en el mercado de trabajo, la ciudadanía activa, el diálogo intercultural, la inclusión social y la solidaridad, en particular brindando a los jóvenes, las personas que trabajan en el ámbito de movilidad por motivos de aprendizaje, y mediante un refuerzo de vínculos entre el ámbito de la juventud y el mercado laboral”

Erasmus+ Guía del programa, versión3 (2015)



En este contexto, **FUI TEC** apoya proyectos de:

- **Movilidad juvenil** (intercambios juveniles, voluntariado europeo) para:
 - la mejora los resultados del aprendizaje;
 - aumentar la empleabilidad y mejora de las perspectivas profesionales;
 - el aumento del sentido de iniciativa y del espíritu de empresa; mejora de la autocapacitación y de la autoestima;
 - la mejora de las competencias en lengua extranjera;
 - una mayor conciencias intercultural;
 - la participación más activa en la sociedad;
 - una mayor sensibilidad ante el proyecto europeo y los valores de la UE;
 - una mayor motivación para participar en la educación o formación (formal/no formal) futura tras el periodo de movilidad en el extranjero.

Erasmus+ Guía del programa, versión3 (2015)

- **Asociaciones estratégicas en el ámbito de la formación y la juventud**, dando el apoyo al desarrollo, la transferencia o la implementación de prácticas innovadoras y la ejecución de iniciativas conjuntas.
- **Proyectos de ámbito deportivo** que contribuya a la inclusión social, la igualdad de oportunidades y la concienciación de la importancia de la actividad física para la salud.

De igual forma, en línea con la filosofía del programa Erasmus+, **FUITEC** trabaja en el reconocimiento y validación de las competencias y cualificación obtenida por los jóvenes a través de todos los escenarios posibles en su ámbito de actuación: formación formal, no formal, informal.

FUITEC asume como una de las aéreas más urgentes el combatir los crecientes niveles de desempleo, en particular los crecientes de desempleo juvenil.

FUITEC apuesta por actuaciones para corregir cuanto antes un posible desajuste entre las capacidades y cualificaciones que pueda tener el joven y las necesidades del mercado del trabajo, para su adecuada inserción.



MEDIDAS del PLAN 2015-2016 dentro de la EEEJ

FUITEC presenta en este documento el **Plan 2015-2016**, para exponer las medidas puestas en marcha en este contexto, ajustadas a los distintos perfiles de jóvenes en función de su situación.

El grupo de jóvenes a los que se dirigen las medidas es muy heterogéneo, ya que engloba tanto a jóvenes que han abandonado prematuramente sus estudios y, por tanto, que no disponen de cualificación ni tampoco de experiencia laboral, como a aquellos titulados superiores, con amplias habilidades e incluso con experiencia laboral previa que, sin embargo, buscan empleo sin éxito.

Dentro de las medidas de trabajo de **FUITEC**, donde los jóvenes son directamente los beneficiarios enmarcamos dos medidas concretas:

- Actividades de formación para la obtención de Certificados de Profesionalidad.
- Actividades de formación y atención a necesidades en el ámbito de la juventud.

MEDIDA 1: ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.

Los certificados de profesionalidad acreditan con carácter oficial las competencias profesionales que capacitan para el desarrollo de una actividad laboral con significación en el empleo

El fin último de esta medida es el de mejorar la empleabilidad, la cualificación y la inserción profesional de jóvenes menores de treinta años, con especial atención a quienes se hallan en situación de desempleo y a los de baja cualificación.

Para llevar a cabo esta medida, **FUITEC**, desarrolla actividades de formación profesional para el empleo, especialmente aquellas que están asociadas a los Certificados de Profesionalidad o módulos de certificados de profesionalidad.

FUITEC atiende de forma especial a los jóvenes, que tras abandonar los estudios de manera prematura, corren un elevado riesgo de desempleo y marginación social.

Con esta formación se trata de proporcionar a los jóvenes las competencias que les permitan adaptarse a los requerimientos del sistema productivo.

Medios económicos:

Poner en marcha esta medida supone para **FUITEC**, un esfuerzo para conseguir que se lleve a cabo de una manera gratuita. Si bien se solicitan subvenciones con fondos públicos procedentes de administraciones públicas y organismos de empleo, también pueden ser financiados por empresas o entidades privadas que apoyen estos programas, o bien financiados por los alumnos que pueden acogerse a descuentos y becas.

Medios materiales:

FUITEC lleva a cabo las actividades formativas llevadas con todos los medios materiales y equipamientos requeridos para la impartición de los Certificados de Profesionalidad, según se recogen en los reales decretos que los regulan.

FUITEC cuenta con una red de centros colaboradores que se encuentran acreditados por las diferentes administraciones públicas.

Medios humanos:

FUITEC cuenta con profesionales que reúnen los requisitos de formación y experiencia exigidos en la regulación de los Certificados de Profesionalidad. Además cuenta con un equipo técnico de apoyo técnico y administrativo, con una gran experiencia en la gestión de la formación.



MEDIDA 2: ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y ATENCIÓN A NECESIDADES EN EL ÁMBITO DE LA JUVENTUD.

Las necesidades en el ámbito de la juventud son diversas y desde **FUITEC** trabaja para dar respuesta a algunas de ellas.

El principal reto que nos planteamos es dar respuesta a las necesidades actuales de los jóvenes en el marco de las necesidades de la sociedad y el mercado laboral basadas en la competitividad, la empleabilidad, la movilidad laboral y el fomento de la inserción laboral

No es sólo importante la capacitación para el acceso al empleo sino al mantenimiento en el empleo con garantías de éxito. Actualizar las capacidades y aptitudes específicas inherentes a los puestos de trabajo y adquirir las competencias genéricas que les permitan adaptarse a los cambios. Todas ellas son las metas de una formación permanente necesaria.

FUITEC, responde ante estos retos con las siguientes actuaciones:

Se desarrollan acciones formativas que proporcionan a los jóvenes competencias que exigen el mercado de trabajo y la economía. Entre estas se ofrece a los jóvenes, actividades de fomento de la cultura del emprendimiento y del trabajo por cuenta propia, con actividades formativas o actividades de orientación e información.

Se desarrollan acciones formativas que proporcionan a los jóvenes el desarrollo de competencias que les permitan desempeñar una función activa en la sociedad y lograr la plenitud del desarrollo personal. Entre estas se ofrecen actividades culturales y deportivas con el fin de promover los valores de la cultura europea y su participación en la sociedad.

FUITEC, encara todas estas actividades hacia su enfoque preventivo. El desarrollo de actividades de que prevengan del abandono de la formación temprano y las situaciones de inactividad.

FUITEC, para obtener un mayor acercamiento a los jóvenes y para ofrecer un aprendizaje digital, crea itinerarios de aprendizajes flexibles y coherentes con las necesidades y los objetivos de los jóvenes.





Medios económicos:

Poner en marcha esta medida supone para **FUITEC**, un esfuerzo para conseguir que se lleve a cabo de una manera gratuita. Si bien se solicitan subvenciones con fondos públicos de ámbito europeo o nacionales, procedentes de administraciones públicas y organismos de empleo, también pueden ser financiados por empresas o entidades privadas que apoyen estas actuaciones, o bien financiados por los jóvenes que pueden acogerse a descuentos y becas.

Medios materiales:

FUITEC lleva a cabo estas actividades de formación y atención a la juventud con todos los medios materiales y equipamientos necesarios para desarrollarlas en función de su propia naturaleza y de las exigencias de los organismos y entidades reguladoras.

FUITEC cuenta con alianzas con empresas colaboradoras que tienen las mismas inquietudes y que persiguen objetivos comunes en el ámbito de la juventud.

Medios humanos:

FUITEC cuenta con profesionales que reúnen los requisitos de formación y experiencia exigidos por las propias actividades y organismos o entidades que las regulen. Además cuenta con un equipo técnico de apoyo técnico y administrativo, con una gran experiencia en la gestión de ayudas y subvenciones.





Fundación para la innovación y la tecnología

CL. Rufino González, 8
28037 Madrid
Tlf. 914 401 806

www.fuitec.com

